

行政院原子能委員會 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

（一）為符合 CEDAW 第 12 條條文及第 24 號一般性建議，積極推展女性加入醫療輻射曝露品質保證作業行列。

（二）為符合 CEDAW 第 12 條條文及第 24 號一般性建議，加強乳癌醫療輻射曝露品質保證作業，降低乳癌對婦女健康之威脅。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

（一）強化本會性別平等專案小組之運作功能。

（二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

（三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

（四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

（五）加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。。

（一）關鍵績效指標 1：女性當年度參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程比率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	參加比率(%)=女性當年度參加訓練人數 / 當年度參加訓練全部人數*100%			
目標值(X)	35	40	45	50
實際值(Y)	48.5	74.4	87.5	93
達成度(Y/X)	1.39	1.86	1.94	1.86

2、重要辦理情形：

106 年度辦理多場輻射防護暨醫療曝露品保訓練課程，主要培訓醫療院所中從事乳房 X 光攝影儀、電腦斷層掃描儀與透視攝影 X 光機品保作業之人員，以助強化國內輻射醫療品質之量能。亦針對醫院臨床之醫事人員及放射師辦理醫療曝露品保相關訓練，增進其專業素養，因此女性參與比例較高。

3、檢討及策進作為：

106 年度原能會辦理輻射防護暨醫療曝露品保訓練課程，女性學員參與比例達 93%，已超越 106 年的年度目標值 50%，未來將持續辦理相關課程，並兼顧兩性參訓比例。

(二) 關鍵績效指標 2：執行乳房攝影巡迴車醫療輻射曝露品質保證作業之檢查台數比率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	檢查比率(%)=當年度檢查台數 / 全國乳房攝影巡迴車台數 (82 台) *100%			
目標值(X)	61	73	85	98
實際值(Y)	82.9	78	96.6	99.0
達成度(Y/X)	1.36	1.07	1.14	1.01

2、重要辦理情形：

考量乳房攝影巡迴車的品質維持不易，且已有半數以上婦女於乳房攝影巡迴車上接受篩檢，為確保乳房攝影巡迴車之輻射安全與品質，原能會積極辦理是項檢查作業，除例行檢查，並進行專案檢查。乳房攝影巡迴車專案檢查採2種方式併行：(1)原能會自行辦理之未預警檢查；(2)與各地衛生機關合作辦理乳房攝影巡迴車檢核。原能會自行辦理之未預警檢查係由原能會同仁於未事先通知的情況下，赴社區篩檢現場進行檢查；另外，原能會與各地衛生機關合作辦理乳房攝影巡迴車檢核，則是請地方衛生機關同仁協助，於社區篩檢現場檢核，確保乳房攝影巡迴車均依法規定期執行醫療曝露品保作業。相關檢查結果除依程序進行追蹤並副知衛生主關機關，保障受檢者的輻射安全與醫療曝露品質。

3、檢討及策進作為：

106 年度原能會執行乳房攝影巡迴車醫療曝露品保作業檢查，檢查比例達 99.0%，已超越 106 年的年度目標值 98%，原能會辦理之未預警檢查合格率为 90%，不格者均已改善完成；與衛生機關合作之檢核部分，則為全數合格。未來將持續辦理相關檢查，為受檢民眾的醫療曝露品質把關。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

【請引用執行計畫之目標二】

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	85	90	94	95

實際值(Y)	95	97	95	98.2
達成度(Y/X)	1.12	1.08	1.01	1.03

2、重要辦理情形：

- (1) 原能會：為提升同仁性別意識培力，將性別意識融入業務中，每年辦理 4 至 5 場次性別主流化訓練課程(含性騷擾防治)，採多元方式辦理，如：專題演講、數位課程、影片賞析等，並追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數情形，適時貼心提醒並請單位主管協助督導尚未達規定時數之同仁積極參訓，期使每位同仁均能於年度當中至少參加 1 次以上之性別主流化訓練課程。106 年辦理性別主流化及性騷擾議題之訓練課程計 4 場次，分為「實體課程」及「數位課程」兩部分，說明如下：

A. 辦理「實體課程」2 場次：

- (A) 「性別與科技」專題演講：106 年 4 月 20 日邀請實踐大學社會工作學系嚴教授祥鸞蒞會講授，計 59 人參加，其中男性 30 人(50.85%)、女性 29 人(49.15%)；分別占全體男性 121 人之 24.79%、全體女性 66 人之 43.94%。
- (B) 「性別平等與社會正義」專題演講：106 年 8 月 8 日邀請台灣性別人權協會王秘書長蘋蒞會講授，計 64 人參加，其中男性 34 人(53.13%)、女性 30 人(46.87%)；分別占全體男性 121 人之 28.1%、全體女性 66 人之 45.45%。

B. 辦理「數位課程」2 場次：

- (A) 「性別與科技－性別平等引領科技創新」：106 年 11 月 30 日於本會 3 樓大禮堂播放影片，計 64 人參加，其中男性 41 人(64.06%)、女性 23 人(35.94%)；分別占全體男性 121 人之 33.88%、全體女性 66 人之 34.85%。

(B)「就業 Lady 卡卡 der—從性別平等談起」(含性騷擾防治教育):106 年 12 月 4 日於本會 3 樓大禮堂播放影片,計 41 人參加,其中男性 27 人(65.85%)、女性 14 人(34.15%);分別占全體男性 121 人之 22.31%、全體女性 66 人之 21.21%。

課程名稱	參訓 總人數	性別	男女 參訓 人數	男女參訓 人數佔參 訓總人數 比例(%)	本會男女 總人數	男女參訓人數佔 本會男女總人數 比例(%)
性別與科技 專題演講 講座：實踐 大學社會工 作學系嚴教 授祥鸞(實 體課程)	59	男	30	50.85	121	24.79
		女	29	49.15	66	43.94
性別平等與 社會正義專 題演講 講座：台灣 性別人權協	64	男	34	53.13	121	28.10
		女	30	46.87	66	45.45

會王秘書長 蘋(實體課程)						
性別與科技 —性別平等 引領科技創 新(數位課程)	64	男	41	64.06	121	33.88
		女	23	35.94	66	34.85
就業 Lady 卡 卡 DER—從 性別平等談 起(數位課程)	41	男	27	65.85	121	22.31
		女	14	34.15	66	21.21

C. 原能會除辦理前開 4 場次性別主流化訓練課程外，並請同仁利用網路學習平台學習性別主流化相關課程；另積極薦送同仁參加公務人力發展學院或他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程。追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數情形，請單位主管輔導同仁積極參訓，以達成原能會參訓率之年度目標值。經統計截至 106 年 12 月底止，原能會職員人數 187 人，參與至少 1 小時之性別主流化訓練基礎課程人數計 183 人，參訓率 97.86%。

- (2) 原能會核能研究所：於 106 年 4 月 13 日、7 月 19 日、7 月 26 日辦理 3 場次性別主流化訓練，並請該所同仁利用網路學習平台學習有關性別主流課程，或薦送所屬同仁參加公務人力發展學院或他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程，並定期追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數情形送請單位主管輔導同仁積極參訓。經統計截至 106 年 12 月 31 日止，該所職員人數 727 人，參與至少 1 小時之性別主流化訓練基礎課程人數計 714 人，參訓率 98.21%。
- (3) 原能會放射性物料管理局：因該局與原能會合署辦公，爰該局均請同仁參加原能會辦理之性別平等訓練課程，或請同仁利用網路學習平台學習性別主流化相關課程，並積極薦送同仁參加公務人力發展學院或他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程。經統計截至 106 年 12 月 31 日止，該局職員人數 41 人，參與至少 1 小時之性別主流化訓練基礎課程人數 41 人，參訓率 100%。
- (4) 原能會輻射偵測中心：106 年 2 月 17 日、5 月 3 日、12 月 21 日辦理 3 場次性別主流化訓練課程，以專題演講及影片賞析方式辦理，並請該中心同仁利用網路學習平台學習有關性別主流化課程、薦送所屬同仁參加公務人力發展學院或他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程，並定期追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數情形送請單位主管輔導同仁積極參訓。經統計截至 106 年 12 月底止，該中心職員人數 30 人，參與至少 1 小時之性別主流化訓練基礎課程人數計 30 人，參訓率 100%。
- (5) 原能會及所屬機關職員 106 年參加性別主流化訓練時數情形如下：

	原能會	核研所	物管局	偵測中心	合計
職員總數	187 (男 121、女 66)	727 (男 560、女 167)	41 (男 34、女 7)	30 (男 22、女 8)	985 (男 737、女 248)
職員參訓人數	183	713	41	30	967

	(男 118、女 65)	(男 550、女 163)	(男 34、女 7)	(男 22、女 8)	(男 724、女 243)
男性參訓比例 (%)	97.5	98.2	100	100	98.2
女性參訓比例 (%)	98.5	97.6	100	100	98
總參訓比例 (%)	97.9	98.1	100	100	98.2

原能會及所屬機關職員參訓比率： $967/985 \times 100\% = 98.2\%$

3、檢討及策進作為：原能會及所屬機關職員 106 年度參加性別主流化訓練比例為 98.27%，達成度已逾原訂目標值 (95%)。爾後將持續辦理性別主流化相關訓練，鼓勵同仁參訓研習，以提升同仁性別意識培力。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	1	1	1	1
實際值(Y)	0	0	1	0
達成度(Y/X)	0	0	1	0

2、重要辦理情形：

「核設施除役與輻射防護劑量評估驗證技術研究」科技計畫係為 4 年中長程個案計畫第 1 年，依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定報院前進行性別影響評估作業，該計畫經性別平等專家學者 (吳嘉麗委員) 評估與性別並無直接相關性。

3、檢討及策進作為：

將持續在中長程個案計畫中納入性別觀點，並鼓勵女性參與環境、科技、工程等領域能力之規劃、決策與執行。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	1	2	4	4
實際值(Y)	1	2	4	4
達成度(Y/X)	100%	100%	100%	100%

2、辦理情形說明：

- (1)增列原能會男性同仁之質性分析，以瞭解各單位男性同仁之質性背景及比率(如附件 1、表 1)。
 - (2)增列原能會申請行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主持人性別統計，以瞭解女性參與該類計畫之趨勢，並適時鼓勵女性多提出申請(如附件 2、表 2)。
 - (3)增列原能會值勤人員性別統計分析，以瞭解男、女同仁參與執勤之比率(如附件 3、表 3)。
 - (4)增列原能會模範公務人員之性別統計，以瞭解當選人員之性別比率(如附件 4、表 4)。
- 3、檢討及策進作為：持續從公務經驗中察覺性別議題，適時於業務及資源分配時，納入性別觀點。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數/〈機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出〉*100% 11%=145,000/(2,877,108-1,607,040-0)〕*100% 增加數=當年度比重-前年度比重 -0.16=0.11-0.27			
目標值(X)	0.02	0.06	0.01	-0.02
實際值(Y)	0.035	0.0549	0.19	-0.16
達成度(Y/X)	1.75	0.92	19	8

2、辦理情形說明：106 年度編列原能會主管 107 年度概算數 2,877,108 千元、人事費 1,607,040 千元、依法律義務必須編列之支出 0 千元，比重為 11%，增加數為-0.16，達成度為 8，主要係新增 2 項「六氟化鈾安定化處理與處置」及綠能科技深化研發與示範應用計畫等中長程個案計畫概算編列 145,000 千元，業依規定進行性別影響評估作業，較上年度減少 197,459 千元或 57.66%。業依據行政院主計總處訂定之概算表報格式，填列性別影響評估計畫預算編列情形表，並提報原能會性別平等專案小組 106 年度第 2 次會議核備。

3、檢討及策進作為：持續依行政院頒訂之「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」，以回應有關促進性別平等工作之預算需求，並賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。

肆、其他重大或特殊具體事蹟

一、透過「原子能科技學術合作研究計畫」，藉由委託大專院校執行人才培育計畫，共同製作與性平相關之文宣或教材：

(1) 考量原子能及輻射應用相關字詞，對原住民族而言多為外來語言，為增進其認知與瞭解，優先選擇原住民人口數較多或核電廠附近分布較多之原住民族(阿美族及排灣族)語言，透過大專院校邀請族語老師，以母語製作認識輻射的微短片。目前微短片刻正審核修正中，未來將擇合適管道多元露出，目前規劃預計 107 年 10 月於原住民族電視台播出，以增加原住民族友善取得原子能相關知識之機會。

(2) 考量來台之新住民，為與家中長輩溝通之便，首先學習的語言多為閩南語，為期將核災緊急應變民眾防護與醫療輻射資訊，透過新住民朋友傳遞至其家庭，故於 106 年與大專院校合作，共同開發閩南語親子共學教材；教材編撰過程中，陸續於 106 年 9 月 18 日及 10 月 2 日邀請閩南語及新住民老師，以及科普、原子能相關領域之專家學者一起參與審查，另於 12 月 20 日除原審查委員外，再邀請性平暨傳播領域之專家學者共同審查，以避免教材流於制式教條化形式。

二、結合科普教育與多元族群辦理各項研習活動或課程

(1) 為提升第一線醫護人員處理輻傷病患之救護能力，針對即將進入職場之醫護相關學生與現職醫護人員，分別於北、中、南、東辦理 12 場次「輻射醫療處置研習」課程，以介紹醫療輻射防護作業，以及核子事故或輻傷事件時病患之處置作

為，參加人員共計 588 人，其中男性 183 人，女性 405 人。

(2) 為提供新住民朋友有關核災緊急應變民眾防護及游離輻射相關知識，與台北市立大學合作，分別於北部透過台北市及新北市國中、小校園新住民學習體系，以及南部藉由高雄市及屏東縣之環境教育輔導團協助，各辦理 5 場及 7 場之親子研習活動，除提供分齡分眾原子能科普教材及體驗動手量測輻射外，並邀請新住民種子教師輔以母語授課，參加人員計北部 148 人，其中男性 46 人，女性 102 人；南部 238 人，其中男性 100 人，女性 138 人。

(3) 為啟發社會大眾對原子能科學的認知，並考量原子能科普教育之傳播，應採分齡分眾方式，故設計具原子能知識性的電子遊戲及輻射量測體驗課程，以及使用原子家族圖畫遊戲，透過與國立台灣科學教育館合作，辦理「行動科教館縣市科學巡迴教育活動科學園遊會」及第 58 屆「中小學科展科學博覽會」，供參與之各級學校師生與家長或民眾使用，全年活動計超過 250,000 人次，期透過寓教於樂方式，協助原子能科學教育向下紮根，並希望有趣、互動與體驗之課程，可增進女學生對原子能科普的學習興趣。

三、邀請民間團體及婦女代表訪查放射性廢棄物設施，確保女性參與監督設施營運安全管制。106 年 11 月 9 日辦理之核一廠除役計畫暨乾式貯存設施訪查活動共 16 位代表參與，女性代表 4 人，其中 2 位諮詢委員分別為政治大學公共行政系教授、高雄大學土木與環境工程學系副教授，2 位為核一廠除役計畫審查專案小組代表，分別為本會核能管制處處長（當日由男性科長代理出

席)，及核能技術處緊急應變科科長。另於 106 年 6 月 23 日辦理核一廠除役計畫暨乾式貯存設施訪查活動中，共 9 位民眾參與，其中女性 2 人，均為石門區公所區政顧問(前鄉民代表)。

附件 1

本會男性同仁質性分析

本會男性 128 人(不含主委及聘用人員)，男性同仁專長領域背景(職系)，以原子能職系為最多(70 人，佔本會男性同仁人數 54.7%)，電子工程職系次之(10 人，佔本會男性同仁人數 7.8%)，其他依序分別為一般行政、機械工程、土木工程、電力工程、化學工程、廉政、環保技術、人事行政、結構工程、會計、衛生技術、檔案管理、礦冶材料及物理等職系(共計 48 人，佔本會男性同仁人數 37.5%)。

另本會各單位男性同仁，以核能管制處為最多(46 人，佔本會男性同仁人數 35.9%)，輻射防護處次之(25 人，佔本會男性同仁人數 19.5%)。

行政院原子能委員會性別統計表 - 男性同仁質性分析

附表1

截至106.12.31止

實際服務單位	一般行政	人事行政	土木工程	結構工程	化學工程	原子能	廉政	會計	電力工程	電子工程	衛生技術	環保技術	機械工程	檔案管理	礦冶材料	物理	總計	百分比
首長室	1					2											3	2.34%
綜合計畫處					1	9			2	2		1	1			1	17	13.28%
輻射防護處			1		1	19					1	2	1				25	19.53%
核能管制處			4	2	2	27			2	3			5		1		46	35.94%
核能技術處						12			1	5			1				19	14.84%
核能安全管理管制研究中心試運組						1											1	0.78%
秘書處	8													1			9	7.04%
法規委員會																	0	0.00%
人事室		2															2	1.56%
主計室								2									2	1.56%
政風室							4										4	3.13%
總計	9	2	5	2	4	70	4	2	5	10	1	3	8	1	1	1	128	100.00%
百分比	7.04%	1.56%	3.91%	1.56%	3.13%	54.68%	3.13%	1.56%	3.91%	7.81%	0.78%	2.34%	6.25%	0.78%	0.78%	0.78%	100.00%	

註：1. 不含主任委員、聘用及約僱人員。

2. 含留職停薪 1 人。

附件 2

本會申請行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主持人性別統計

本會核研所係屬研發單位，每年均會向行政院國家科學技術發展基金管理會申請研發成果收入運用計畫，均由該所各功能組依提報原則自由提出申請(一、優先型計畫：1.配合政策時效型計畫 2.屬研發成果管理與推廣應用相關計畫(含採購重大設備者) 3.未來重要研發方向之相關工作項目 4.申請額度以不超過壹仟萬元為原則。二、競爭型計畫：1.具產業應用計畫 2.競爭型計畫不訂定額度上限)，先由督導副所長政策審查，初步選定申請計畫後，再移送諮議會會議審查。

106 年(係 105 年年底提出)原申請計畫共 21 項(計畫主持人：女性 2 人 9.5%，佔業務單位總人數 683 人(統計至 105 年底)之 0.3%，佔女性總人數 133 人(統計至 105 年底)之 1.5%；男性 19 人 90.5%，佔業務單位總人數 683 人(統計至 105 年底)之 2.8%，佔男性總人數 550 人(統計至 105 年底)之 3.5%)。經初審後，擇定 17 項計畫，男性 15 人 88.2%，佔男性申請人數(19 人)78.9%；女性 2 人 11.8%，佔女性申請人數(2 人)100%，進行會議審查。

最後核定 17 項計畫(1 項政策型(跨部會)、12 項優先型、4 項競爭型)，由本會向行政院國家科學技術發展基金管理會申請研發成果收入運用計畫。經由該管理會複審後，通過 16 項計畫(1 項政策型(跨部會)、11 項優先型、4 項競爭型)，其主持人男性 14 人，佔 16 項計畫 87.5%；女性 2 人，佔 16 項計畫 12.5%，惟女性通過率為 100%。

綜上，研發成果收入運用計畫係公開由同仁自行申請，並經過層層審查，整個審查機制公開透明，因核研所屬性特殊，男性人數向來多於女性，故男性申請者居多，相對主持人男性亦佔大宗，但以母體數比較僅相差 2% 左右，未來仍將持續鼓勵女性同仁多提出申請，並於計畫申請前以電子郵件再次提醒女性同仁多提出申請。

行政院原子能委員會性別統計表 - 本會申請106年國家科學技術發展基金管理會成果收入運用計畫主持人性別比率
附表2

截至106.12.31止

項目 年度	人數 百分比	核研所業務單位總人數			申請計畫(主持人)				初評通過計畫(主持人)				科發基金管理會核定之計畫(主持人)				備註	
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男		女
			百分比				複分類 百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
106	人數	683	550	133	21	19	2	17	15	2	16	14	2					
	百分比	100.0	80.5	19.5	3.1	90.5	9.5	2.5	88.2	11.8	2.3	87.5	12.5					

註:

106年(係105年底提出)原申請21項計畫，計畫主持人男性19人，女性2人；經行政院國家科學技術發展基金管理會核定16項計畫，主持人男性14人佔男性申請數19人73.7%(通過率)，女性2人，通過率100%。

附件 3

本會值勤人員性別統計分析

原能會設有核安監管中心，監控國內核能電廠運轉之重要安全數據、核能電廠周圍及全國環境之輻射劑量值，先期掌握各重要核設施之運作及輻射安全資訊，民眾可隨時來電瞭解各項核能安全之即時資料。

另為能掌握國際核子事件之資訊，該中心亦擔任我國與美國、國際原子能總署(IAEA)及大陸之事件通報樞紐。此外，於核子事故發生需成立核子事故中央災害應變中心時，核安監管中心利用完善通訊系統通報及協助動員相關部會人員至中央災害應變中心，再利用電廠安全數據顯示系統評估事故狀況、劑量評估系統預估民眾可能接受之劑量等，以作為民眾防護行動決策之參據。

為執行監管及通報作業，需置值勤人員輪值，而值勤之同仁由本會各業務處及放射性物料管理局之核能專業人員及聘用人員擔任。新進核能專業人員，於完成該中心值勤專業訓練課程，得以見習或在職訓練方式擔任值勤工作。

每班均安排 2 位符合資格之同仁擔任，106 年本會各業務處及物管局計 182 人(以 106 年底之數據含主管為準)，男性 142 人 78%，女性 40 人 22%。符合資格參與值勤計 172 人，男性 133 人 77.3%，女性 39 人 22.7%。若以母體而言，男性 133 人，佔男性總人數 142 人 93.7%；女性 39 人，佔女性總人數 40 人 97.5%。

綜上，以值勤總人數得知女性雖然僅佔 22.7%，然以母體數而言，女性 97.5% 高於男性的 93.7%，本會不會因為女性而剝奪其參與值勤的機會；但可視同仁需要採取較彈性的做法(如：符合資格之同仁，若因健康或家庭等特殊原因無法擔任值勤工作時，經專案簽准後免參與值勤)。

在以男性占絕大多數的工作環境中，原能會的所有女性同仁，都竭盡所能，盡忠職守絕不懈怠的完成工作。

行政院原子能委員會性別統計表 - 106年值勤人員性別比率

附表3

截至106.12.31止

值勤 人數 百分比	本會各業務處及物管局之總人數				符合資格之值勤人員(註1)				不符合資格人員(註2)				備註
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
		百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
人 數	182				172				10				
百分比	100.0				94.5				5.5				

註：

- 1、符合資格值勤人員：本會各業務處及放射性物料管理局之核能專業人員及聘用人員擔任。
- 2、不符合資格人員：新進核能專業人員未完成值勤專業訓練課程。
- 3、女性符合資格者計有39人，佔母體數40人之97.5%。
- 4、男性符合資格者計有133人，佔母體數142人之93.7%。

附件 4

本會模範公務人員之性別統計

公務人員的性質和其他工作不太一樣，大家在工作上追求的，不是只有自我實現的成就感，更是負責讓政府這個大機器運轉的更順利。為提升本會所屬人員品德修養、鼓勵工作意願及發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效，進而激勵士氣，提升政府效能。每年均會進行模範公務人員之選拔，對象以本會暨所屬機關最近 3 年年終考績(成、評)均列甲等之編制內職員及聘僱人員，表揚名額均符合公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第 8 點規定。

由本會各處室遴薦符合資格之編制內職員及聘僱人員，送請本會考績委員會審議排序，並將排序前 3 名人選併同所屬機關推薦人選(核研所得遴薦 3 人、物管局及偵測中心得各遴薦 1 人)簽報主任委員核定本會及所屬機關年度模範公務人員(依本會及所屬機關人數多寡決定得表揚之人數)。另主任委員得擇優遴薦人員(不以本會年度模範公務人員為限)代表本會參加當年度行政院模範公務人員選拔。

106 年由本會各處室遴薦 6 位(男性 3 位 50%，女性 3 位 50%)，經考績委員會審議，並排定前 3 名優先順序(男性 1 位 33.3%，女性 2 位 66.7%)後，併同所屬機關推薦人選，核研所 3 人(均為男性)及物管局 1 人(女性)(註：偵測中心未推薦人選)，簽報主任委員核定 106 年模範公務人員 3 人(男性 1 位 33.3%，女性 2 位 66.7%)，併由主任委員擇優遴薦 2 人(男性 1 位 50%，女性 1 位 50%)代表本會參加當年度行政院模範公務人員選拔。

106 年當選本會含所屬機關之模範公務員共 3 位(女性 2 位 66.7%，男性 1 位 33.3%)，若以母體分析，女性 2 人佔女性總人數 276 人 0.7%，男性 1 人佔男性總人數 832 人 0.1%；在現今核能工作大不易以及男性占絕大多數的工作環境中，原能會的所有女性同仁，都兢兢業業的堅守著自己的崗位，盡己所能，做一個時代的新女性。

行政院原子能委員會性別統計表 - 106年模範公務人員性別比率

附表4

截至106.12.31止

單位 名稱	項目 性別 人數及 百分比	本會及各機關人員			本會及所屬機關初推人選			初評通過			本會模範公務員			代表本會參選行政院模範公務員			備註	
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男		女
			百分比				複分類 百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
本會	人數	199	133	66	6	3	3	3	1	2	3	1	2	2	1	1		
	百分比	100.0	66.8	33.2	3.0	50.0	50.0	1.5	33.3	66.7	1.5	33.3	66.7	1.0	50.0	50.0		
核研所	人數	838	642	196	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	76.6	23.4	0.0	0.0	0.0	0.4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
物管局	人數	41	35	6	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	85.4	14.6	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
偵測中心	人數	30	22	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	73.3	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
總計	人數	1108	832	276	6	3	3	7	4	3	3	1	2	2	1	1		
	百分比	100.0	75.1	24.9	0.5	50.0	50.0	0.6	57.1	42.9	0.3	33.3	66.7	0.2	50.0	50.0		

註：本表適用本會及所屬機關編制內職員(含聘用人員)。