

# 職員官等、年齡結構及 性別統計分析



行政院原子能委員會

2020年5月

## 目錄

摘要.....	1
全國公務人員性別比率.....	2
原能會職員性別比率.....	3
原能會主管性別比率.....	4
全國公務人員年齡分布.....	5
原能會職員年齡、性別分布.....	6
原子能科技資訊傳遞.....	8

## 摘要

原能會係原子能安全主管機關，負責國內核能電廠、核子設施及輻射作業場所的安全監督，業務屬性較為獨特，一向都是男性多於女性，早期有些單位女性同仁甚至僅 1、2 位。近年因傳統觀念的改變，女性就學科系所的選擇不再侷限於過去的文法商科，已有較多的比例選擇理工或醫農，因而本會女性同仁的比率已從 100 年 24.8% 增至 108 年 31.22%，性別隔離現象已逐漸縮小。

為使不同性別皆能平等參與決策，除辦理性別意識培力課程，更遴聘民間委員參與性別平等專案小組，就推動性別平等業務及經驗充分交流，逐漸提升女性參與決策之機會；亦在簡任(含主管)職務出缺遞補人員時，在資歷相當情形下，將優先考量晉升少數性別(女性或男性)同仁。

# 1

## 全國公務人員性別比率

36 萬餘名公務人員中，男/女性別比率為 57:43；行政機關的 25 萬餘名公務人員，男/女性別比率為 61:39。

我國全國公務人員(包括：1.行政機關；2.公營事業機構；3.衛生醫療機構；4.各級公立學校職員等 4 類)現有人數(不含約聘僱人員)截至 108 年底計有 36 萬 1,421 人，若按性別分，男性有 20 萬 9,186 人，占 57.88%；女性有 15 萬 2,235 人，占 42.12%。若按機關性質別區分，行政機關 25 萬 3,387 人，占 70.11%；公營事業機構 6 萬 270 人，占 16.68%；衛生醫療機構 1 萬 9,731 人，占 5.46%；各級公立學校(職員)2 萬 8,033 人，占 7.76%。(資料來源：全國公務人員人力素質統計季報—銓敘部統計室 109 年 3 月)

就性別觀之，行政機關公務人員(25 萬 3,387 人，不含約聘僱人員)中，男性占 61.21%，女性占 38.79%。簡任人員男性比率 65.18%，女性比率 34.82%，男性較女性高出 30.36%。薦任人員男性比率 46.13%，女性比率 53.87%，女性較男性高出 7.74%。委任人員男性比率 44.46%，女性比率為 55.54%，女性較男性高 11.08%。(資料來源：全國公務人員人力素質統計季報—銓敘部統計室 109 年 3 月)

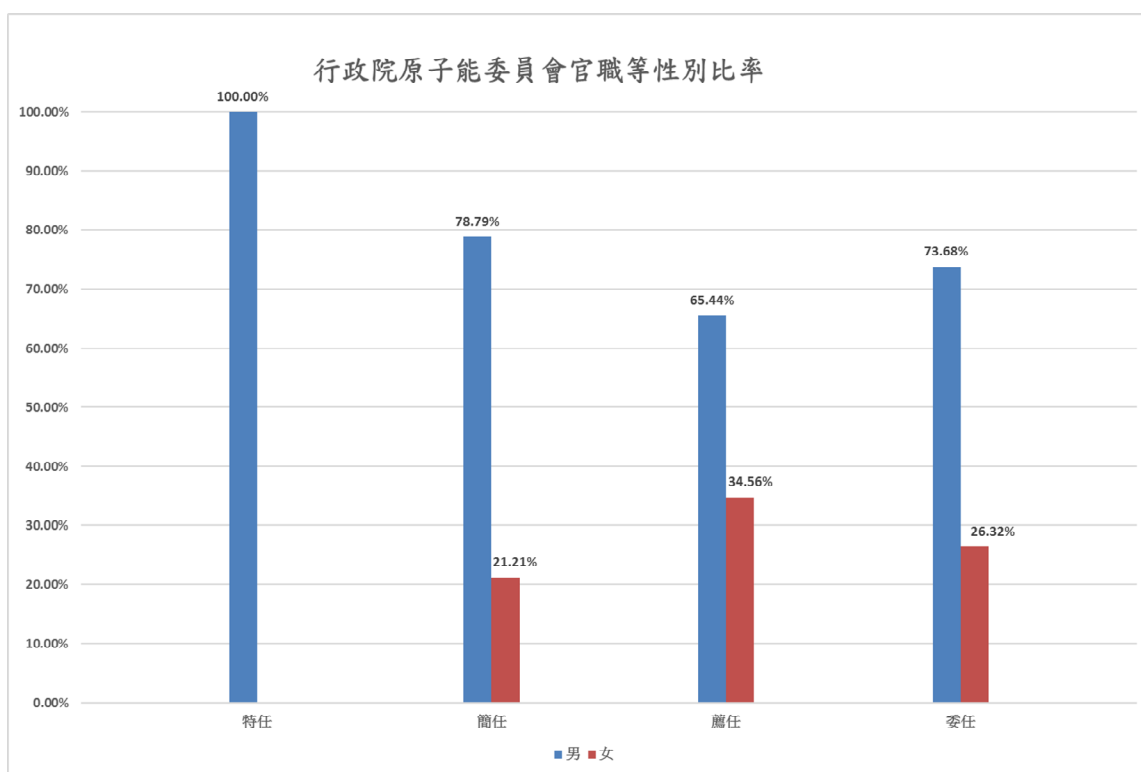
## 2

### 原能會職員性別比率

至 108 年底，189 名職員的男/女性別比率為 69:31

截至 108 年底，本會(不含約聘人員)總計 189 人，分布於特任 1 人、簡任 33 人、薦任 136 人、委任 19 人。

其中男性為 130 人，分布於特任 1 人、簡任 26 人、薦任 89 人、委任 14 人，占全會 189 人 68.78%。而女性為 59 人，分布於簡任 7 人、薦任 47 人、委任 5 人，占全會 189 人 31.22%。



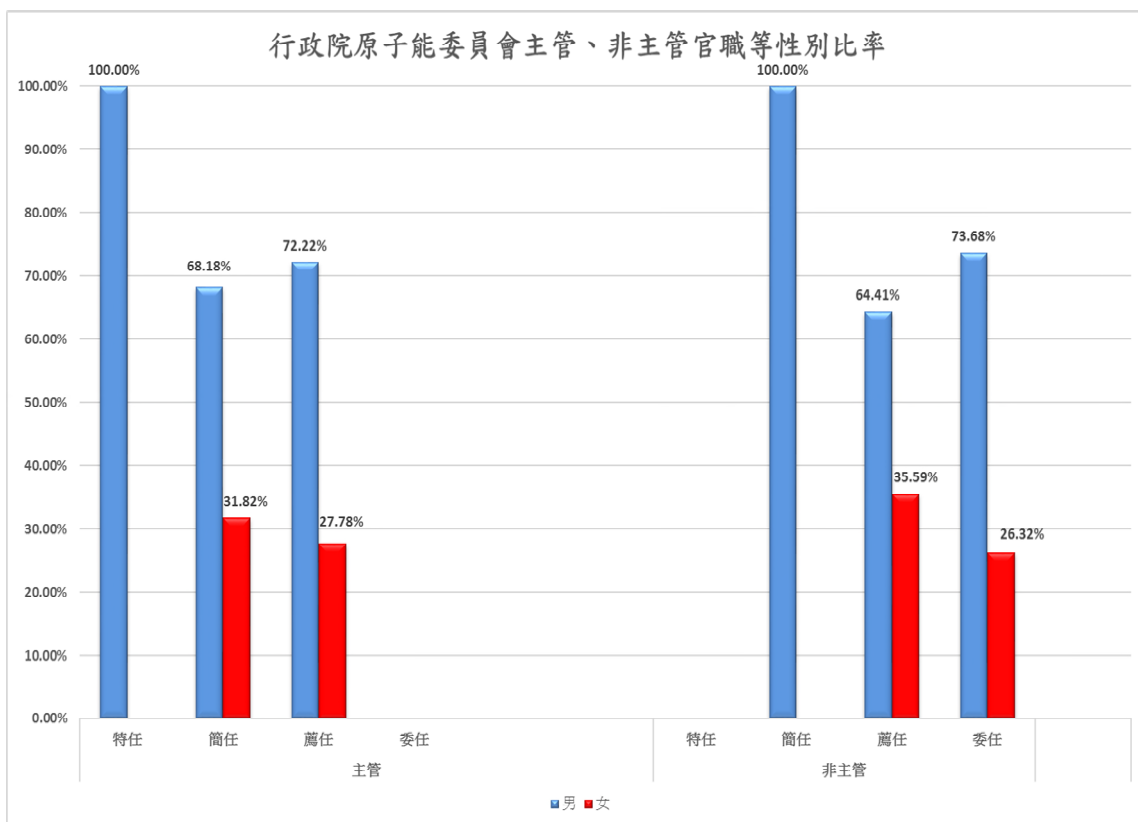
# 3

## 原能會主管性別比率

原能會 41 名主管中，男/女性別比率為 71:29

原能會主管計 41 人，占全會 189 人 21.69%，分布於特任 1 人、簡任 22 人及薦任 18 人。任主管職人員中，男性 29 人，占全體主管 70.73%，而女性 12 人占全體主管 29.27%。

非主管人員計 148 人，占全會 189 人 78.31%，分布於簡任 11 人、薦任 118 人及委任 19 人。非主管人員中，男性 101 人，占 68.24%，而女性 47 人，占 31.76%。



# 4

## 全國公務人員年齡分布

全國公務人員平均年齡為 43.13 歲，以 40~49 歲占 29.28% 為最多。而行政機關平均年齡為 42 歲，同樣以 40~49 歲占 30.07% 為最多。

108 年底全國公務人員平均年齡為 43.13 歲，以年齡結構區分，40~49 歲所占比率為 29.28% 最多，其次為 30~39 歲占 26.63%，二者合計 55.91%，為公務人員之主力。另 50~59 歲占 25.80%，29 歲以下占 12.40%，60 歲以上僅占 5.88%。

而行政機關平均年齡 42.00 歲，主要年齡結構為 40~49 歲占 30.07%，30~39 歲占 27.62%，二者合計 57.69%，亦為行政機關之主力。50~59 歲占 23.65%，29 歲以下 14.66%，60 歲以上占 4.00%。  
(資料來源：全國公務人員人力素質統計季報—銓敘部統計室 109 年 3 月)

# 5

## 原能會職員年齡、性別分布

原能會平均年齡為 45.70 歲，分別高於全國公務員平均年齡 2.57 歲及行政機關平均年齡 1.20 歲。

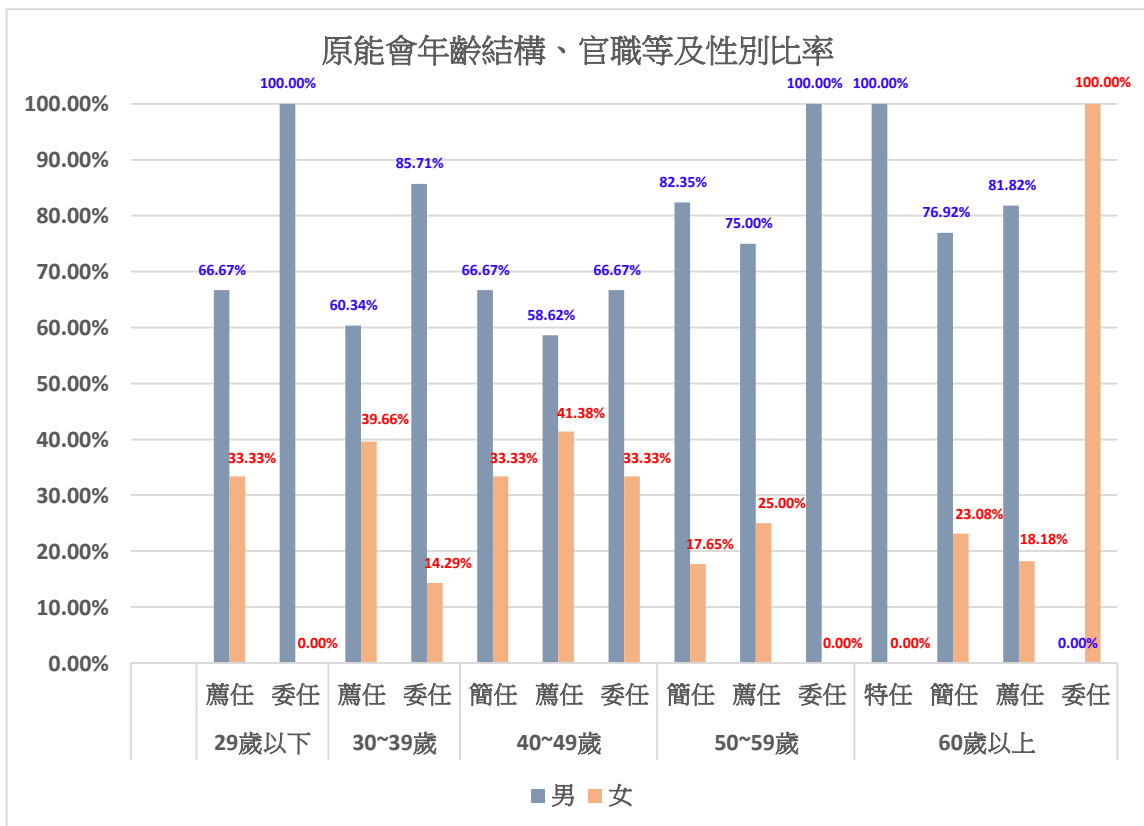
原能會平均年齡為 45.70 歲，較全國公務員平均年齡 43.13 歲，高出 2.57 歲，較行政機關平均年齡 42.00 歲，高出 1.20 歲。就官職等的分布而言，其中簡任平均年齡為 56.70 歲、薦任平均年齡為 43.20 歲、委任平均年齡為 43.20 歲。

年齡結構而言，29 歲以下：7 人(薦任 6 人、委任 1 人)，占全會 189 人 3.70%。30~39 歲：65 人(薦任 58 人、委任 7 人)，占全會 189 人 34.39%。40~49 歲：38 人(簡任 3 人、薦任 29 人、委任 6 人)，占全會 189 人 20.11%。50~59 歲：52 人(簡任 17 人、薦任 32 人、委任 3 人)，占全會 189 人 27.51%。60 歲以上：27 人(特任 1 人、簡任 13 人、薦任 11 人、委任 2 人)，占全會 189 人 14.29%。

以官職等分布，29 歲以下：7 人(薦任 6 人、委任 1 人)，占全會 189 人 3.70%。30~39 歲：65 人(薦任 58 人、委任 7 人)，占全會 189 人 34.39%。40~49 歲：38 人(簡任 3 人、薦任 29 人、委任 6 人)，占全會 189 人 20.11%。50~59 歲：52 人(簡任 17 人、薦任 32 人、委任 3 人)，占全會 189 人 27.51%。60 歲以上：27 人(特任 1 人、簡任 13 人、薦任 11 人、委任 2 人)，占全會 189 人 14.29%。



以性別比率，29歲以下：7人(男性：5人、女性2人)。30~39歲：65人(男性41人、女性24人)。40~49歲：38人(男性23人、女性15人)。50~59歲：52人(男性41人、女性11人)。60歲以上：27人(男性20人、女性7人)。



# 6

## 原子能科技資訊傳遞

結合不同領域、傳播管道，設計分眾分齡教材，減少性別、城鄉落差，鼓勵多元性別加入，重視女性投身科技領域之貢獻。

綜上，國內理工科尤其在核能工程領域，性別不均現象非常明顯，為鼓勵女性投身科技領域，在原子能科技領域宣傳上，考量多元族群(包括新住民、原住民)、各級學校學生及一般民眾等，在設計文宣教材及宣傳的管道上，採分齡分眾的模式辦理，以縮小資訊差距；亦透過「原子能科技學術合作研究計畫」之「人才培育與風險溝通」領域，藉由與學術界合作，共同產出符合不同族群之原子能相關文宣教材，並積極以適當管道，如學校課程、社區大學、原民台、新住民集會場所等提供原子能科技有關之資訊，減少性別落差及城鄉差距。

同時亦鼓勵多元性別進入科技領域，適時於環境、能源與科技政策規劃設計時納入性別觀點，重視女性加入科技領域對社會全體可能產生的貢獻與效益。