

行政院原子能委員會 104 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒之「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一)為符合 CEDAW 第 12 條條文及第 24 號一般性建議，積極推展女性加入醫療輻射曝露品質保證作業行列。

(二)為符合 CEDAW 第 12 條條文及第 24 號一般性建議，加強乳癌醫療輻射曝露品質保證作業，降低乳癌對婦女健康之威脅。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一)強化本會性別平等專案小組之運作功能。

(二)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

(三)施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(四)擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

(五)加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一)關鍵績效指標 1：女性當年度參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程比率(%)

1.目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年
衡量標準	參加比率(%)=女性當年度參加訓練人數 / 當年度參加訓練全部人數*100%	
目標值(X)	35	40
實際值(Y)	48.5	74.4
達成度(Y/X)	1.39	1.86

2.重要辦理情形：

原能會辦理輻射防護暨醫療曝露品保訓練課程，鼓勵醫療院所相關從業人員參與，另本年度辦理多場乳房 X 光攝影品保訓練課程以及協助本會進行乳房攝影巡迴車檢核之衛生機關人員之醫療品保作業相關訓練，因此女性參與比例較高，有助於增進其專業素養。此外，原能會已與各縣市衛生局合作，除對醫療志工進行說明、品保推動計畫訓練外，並利用社區乳篩時，藉由衛生單位醫護人員及志工協助進行宣導作業。

3.檢討及策進作為：

104 年度原能會辦理輻射防護暨醫療曝露品保訓練課程，女性學員參與比例達 74.4%，已超越 104 年的年度目標值 40%，未來將持續辦理相關課程，並兼顧兩性參訓比例。

(二) 關鍵績效指標 2：執行乳房攝影巡迴車醫療輻射曝露品質保證作業之檢查台數比率(%)

1.目標達成情形

年度	103 年	104 年
----	-------	-------

項目		
衡量標準	檢查比率(%)=當年度檢查台數 / 全國乳房攝影巡迴車台數 (82 台) *100%	
目標值(X)	61	73
實際值(Y)	82.9	78
達成度(Y/X)	1.36	1.07

2.重要辦理情形：

考量乳房攝影巡迴車的品質維持不易，且於乳房攝影巡迴車上接受篩檢的民眾數目日益增加，原能會除辦理例行性乳房攝影巡迴車之醫療曝露品保作業檢查，並進行乳房攝影巡迴車專案檢查。乳房攝影巡迴車專案檢查採用兩種方式併行：一為原能會自行辦理之不預警檢查，由原能會同仁於不事先通知的情況下，赴社區篩檢現場進行檢查；另外，原能會與各地衛生機關合作辦理乳房攝影巡迴車檢核，於社區篩檢現場檢核，確保乳房攝影巡迴車均依法規定期執行醫療曝露品保作業，相關檢查結果並副知衛生主關機關，以提升接受乳房攝影篩檢者的輻射安全與醫療曝露品質。

3.檢討及策進作為：

104 年度原能會執行乳房攝影巡迴車醫療曝露品保作業檢查，檢查比例達 78%，已超越 104 年的年度目標值 73%，未來將持續辦理相關檢查，為受檢民眾的醫療曝露品質把關。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1.目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%	
目標值(X)	85	90
實際值(Y)	95	97
達成度(Y/X)	1.12	1.08

2.重要辦理情形：

1.原能會及放射性物料管理局：為提高本會同仁性別意識培力，積極營造性別平等及友善工作環境，預防及消除性別刻板印象，並將性別觀點納入各項政策、法案中，賡續辦理促進性別平權及推動性別主流化相關政策之宣導或訓練活動如下：

(1) 104 年 5 月 27 日邀請前勞委會主委王如玄律師進行「從婚姻生活中的法律智慧談起」專題演講，參加人員計 103 人，男性 67 人(65%)，占全體男性 55%；女性 36 人(35%)，占全體女性 61%。

(2) 104 年 7 月 3 日邀請臺灣性別人權協會王蘋秘書長進行「育嬰留職停薪—親愛的小提琴」微電影影片賞析，參加人員計 76 人，男性 46 人(61%)，占全體男性 38%；女性 30 人(39%)，占全體女性 51%。

(3)辦理 2 場次性別主流化視聽課程：

(a)104 年 9 月 18 「性別意識與性別平等」：參加人員計 91 人，男性 66 人(73%)，占全體男性 54%；女性 25 人 (27%)，占全體女性 42%。

(b)104年9月25日「性別主流化概述」：參加人員計61人，男性46人(75%)，占全體男性38%；女性15人(25%)，占全體女性25%。

(4)另原能會亦鼓勵同仁自行至線上數位網站學習性別主流化相關訓練課程。

2.原能會核能研究所：共辦理2場次性別主流化視聽課程

(1)104年3月18日「性別主流化訓練－性別統計及分析」：參加人員計381人，男性265人(70%)，占全體男性49%，女性116人(30%)，占全體女性75%。

(2)104年6月10日「性別主流化訓練－性別統計及分析」：參加人員計191人，男性123人(64%)，占全體男性23%，女性68人(36%)，占全體女性44%。

3.原能會輻射偵測中心：與經濟部加工出口區、財政部高雄國稅局、農委會畜產試驗所、高雄市政府勞工局及高雄市政府捷運局共同辦理5場講座。

(1)104年3月24日舉辦「如何以性別主流化觀點進行法規檢視」專題演講：參加人員計82人。

(2)104年5月4日舉辦「你累了嗎?!男性研究」專題演講：參加人員計36人。

(3)104年6月8日舉辦「性別平權與婚姻經營」專題演講，參加人員計106人。

(4)104年7月22日舉辦性別主流化訓練「基礎班」專題演講，參加人員計139人。

(5)104 年 7 月 22 日舉辦性別主流化訓練「進階班」
專題演講，參加人員計 54 人。

4.原能會及所屬機關職員 104 年參加性別主流化訓練
時數情形如下：

	本會	核研所	物管局	偵測中心	合計
男性職員總數	115	561	33	24	733
男性職員參訓2小時以上人數	113	545	31	24	713
女性職員	57	155	6	7	225
女性職員參訓2小時以上人數	55	152	6	7	220

原能會及所屬機關職員參訓比例：
 $(713+220)/(733+225)*100%=97\%$

3.檢討及策進作為：

- 1.原能會及所屬機關職員 104 年度參加性別主流化訓練比例為 97%，達成度已逾原訂目標值(90%)。爾後將持續辦理性別主流化相關訓練，鼓勵同仁參訓研習，以提升同仁性別意識培力。
- 2.原能會係核能安全管制之主管機關，業務性質特殊並具有高度專業性，會內具有核能專業技能者多為男性，且本會男女性別比例差距大(約 2.3:1)，爰男性同仁參加性別主流化相關訓練之人數自然較女性為高。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別
考核指標之案件數

1.目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	
目標值(X)	1	1
實際值(Y)	0	0
達成度(Y/X)	0	0

2.重要辦理情形：

依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」，自 98 年 1 月 1 日起國家重要中長程個案計畫於報院前應進行性別影響評估作業。原能會 106~109 年度中長程個案計畫「核設施除役與輻射防護劑量評估驗證技術研究」目前尚於研擬階段，將徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，請其以性別觀點提供意見，以確保納入性別觀點。

3.檢討及策進作為：

本中長程個案計畫研擬完成後，將計畫案內容併同性別影響評估檢視表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並與所諮詢之專家學者再次確認調整後之計畫案內容。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1.目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	
目標值(X)	1	2
實際值(Y)	1	2
達成度 (Y/X)	1	1

2.重要辦理情形：

- 1.在全球化國際趨勢下，為培育具全球視野且瞭解國際趨勢之公務人員，以提升國家整體競爭力，原能會向來鼓勵同仁學習相關語文，並積極拓展參與國際組織、會議及活動，故增列原能會及所屬機關取得英語檢測性別統計(如後附統計表)，以提供派員出國參考用。
- 2.由於國內理工科尤其在核能工程領域，一向都是男性多於女性，近年來原能會女性同仁(包括二級以上主管)的比例已逐年提升。目前原能會科技計畫主持人大部分為各單位主管，故增列科技計畫主持人性別統計(如後附統計表)，以提供日後參考用。

3.檢討及策進作為：

持續從公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我察覺及反思能力，未來於業務及資源分配時，納入性別觀點。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1. 目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年
衡量標準	比重 = [性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出)] × 100% 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重	
目標值(X)	0.02	0.06
實際值(Y)	0.035	0.0549
達成度(Y/X)	1.75	0.92

2. 重要辦理情形：

104 年度編列原能會主管 105 年度概算數 3,002,809 千元，人事費 1,649,793 千元，其中新增之「強化輻射安全與輻射醫療品質技術之研究計畫」等 4 項中長程個案計畫概算編列 121,641 千元，業依規定進行性別影響評估作業，佔預算比重為 0.0899。另原能會依據行政院主計總處訂定之概算表報格式，填列性別影響評估計畫預算編列情形表，並提報原能會性別平等專案小組 104 年度第 1 次會議核備。

3. 檢討及策進作為：

持續依行政院頒訂之「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」，以回應有關促進性別平等工作之預算需求，並賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階

段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

針對中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標乙節，將持續檢討辦理。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

發展多元族群核安、輻安相關溝通資料，並培育種子教師及科普通譯人才，以建立與多元族群溝通之窗口。

1.鑑於國內已發展為多元族群之社會，然原能會針對多元族群有關核能、輻射等議題之文宣或教材以及溝通活動，尚處於起步階段，本於建立友善社會之生活環境，增加多元族群參與公共事務的機會，已持續於 105 年原子能科技學術合作研究計畫增列「新住民與核能、輻射相關議題之認識暨溝通研究」，期能再產出相關教材併辦理研習活動與培育種子教師。

2.原能會於 104 年「多元族群與核能、輻射相關議題之認識及溝通研究」科技學術合作計畫中，已與台北市立大學團隊合作，於台北市及新北市開設新住民課程之學校，辦理認識核能與輻射研習課程，相關工作成果簡述如下：

(1)編譯「婦女輻射安心摺頁」及「核子事故發生時該怎麼辦？」印尼語及泰語版本。

(2)以多國語言、圖文並茂方式撰編學校沒教的課「輻射防護知多少」小冊，以作為多元族群認識輻射與民眾防護知識之文宣教材。並於 104 年 10 月 26 日及 11 月 2 日、12 月 14 日假台北市立大學邀請越語、印尼語、泰語及英語之種子教師，進行教材審查會；另於 12 月 30 日邀請性平與教材繪本專家就教材文字內容、美編進行審查。

(3)教材開發前辦理 8 場次研習課程，以瞭解多元族群之需求，並作為教材撰寫之參考；教材開發後另辦理 12 場次研習課程，提供 6 位多元族群之種子教師（越語、印尼語、泰語各 2 位）進行試教。20 場次之參加人員計達 723 人（女性 695 人，男性 28 人），學員族群包括越南籍、印尼籍、泰國籍、中國籍及緬甸籍。由於教材生活化，醫療輻射與核電廠緊急應變民眾防護知識均為現場熱烈討論之話題。

附件

104 年本會及所屬機關英語檢測及科技計畫主持人性別統計表
[\(1050105\).xls](#)